



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำเตา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำเตา มีความมุ่งหมายที่จะบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนบุคลากรในสังกัดด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มีความถูกต้องตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้มีการพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ระเบียบ กฎหมาย และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยถูกสุขลักษณะทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นางขวัญเรือน คงแสงภักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำเตา